

# Voorbeeldberekeningen Pensioenfonds Kappers 2021

Pensioenfonds Kappers berekent de premie voor de basispensioenregeling met gebruik van de VCR-methode. Dit is de methodiek van het Voortschrijdend Cumulatief Rekenen. Per premieperiode berekenen wij de cumulatieve loongegevens over heel 2021 tot aan de te factureren periode. Dit levert een cumulatieve premiesom op. Deze premie verminderen wij vervolgens met de voorgaande gefactureerde premies. Dit levert een nog te factureren premie op. De premiepercentages voor het werkgevers- en werknemersdeel staan vast. De notaspecificaties kunt u terugvinden op het werkgeversportaal van het pensioenfonds onder het tabblad 'Nota'.

Werknemers van 21 jaar of ouder nemen verplicht deel aan de pensioenregeling van Pensioenfonds Kappers. De premieplicht eindigt op 68 jaar. Premieafdracht start op de eerste van de maand dat een werknemer 21 jaar wordt. De afdracht eindigt op de eerste van de maand dat een werknemer 68 jaar wordt.

## Premiegegevens 2021

|                       |                                |
|-----------------------|--------------------------------|
| Maximum loon          | € 58.311,00                    |
| Premie                | 12,20 % van het (maximum) loon |
| Aantal werkdagen 2021 | 365                            |

## Voorbeeld I

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van één jaar (2021). Het betreft hier een werknemer met een deeltijd dienstverband en wordt maandelijks verloond.

## Voorbeeld II

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de gegevens van 3 periodes (P1 t/m P3 2021) waarbij de werknemer uit dienst gaat op 19 maart 2021. Het betreft hier een werknemer met een fulltime dienstverband en wordt 4-wekelijks verloond.

## Voorbeeld III

In dit rekenvoorbeeld gaan we uit van de loongegevens van 2 maanden (februari en maart 2021). Het betreft hier een werknemer die in dienst is gekomen op 13 februari 2021 en uit dienst is gegaan op 26 maart 2021. Werknemer heeft een deeltijd dienstverband en wordt 4-wekelijks verloond.

| Dagen maandverlooning 2021 |              |            |       |                   |
|----------------------------|--------------|------------|-------|-------------------|
| Maand                      | Ingangsdatum | Einddatum  | Dagen | Cumulatieve dagen |
| Januari                    | 1-1-2021     | 31-1-2021  | 31    | 31                |
| Februari                   | 1-2-2021     | 28-2-2021  | 28    | 59                |
| Maart                      | 1-3-2021     | 31-3-2021  | 31    | 90                |
| April                      | 1-4-2021     | 30-4-2021  | 30    | 120               |
| Mei                        | 1-5-2021     | 31-5-2021  | 31    | 151               |
| Juni                       | 1-6-2021     | 30-6-2021  | 30    | 181               |
| Juli                       | 1-7-2021     | 31-7-2021  | 31    | 212               |
| Augustus                   | 1-8-2021     | 31-8-2021  | 31    | 243               |
| September                  | 1-9-2021     | 30-9-2021  | 30    | 273               |
| Oktober                    | 1-10-2021    | 31-10-2021 | 31    | 304               |
| November                   | 1-11-2021    | 30-11-2021 | 30    | 334               |
| December                   | 1-12-2021    | 31-12-2021 | 31    | 365               |

| Dagen 4-weken verlooning 2021 |              |            |       |                   |
|-------------------------------|--------------|------------|-------|-------------------|
| Periode                       | Ingangsdatum | Einddatum  | Dagen | Cumulatieve dagen |
| Periode 1                     | 1-1-2021     | 31-1-2021  | 31    | 31                |
| Periode 2                     | 1-2-2021     | 28-2-2021  | 28    | 59                |
| Periode 3                     | 1-3-2021     | 28-3-2021  | 28    | 87                |
| Periode 4                     | 29-3-2021    | 25-4-2021  | 28    | 115               |
| Periode 5                     | 26-4-2021    | 23-5-2021  | 28    | 143               |
| Periode 6                     | 24-5-2021    | 20-6-2021  | 28    | 171               |
| Periode 7                     | 21-6-2021    | 18-7-2021  | 28    | 199               |
| Periode 8                     | 19-7-2021    | 15-8-2021  | 28    | 227               |
| Periode 9                     | 16-8-2021    | 12-9-2021  | 28    | 255               |
| Periode 10                    | 13-9-2021    | 10-10-2021 | 28    | 283               |
| Periode 11                    | 11-10-2021   | 7-11-2021  | 28    | 311               |
| Periode 12                    | 8-11-2021    | 5-12-2021  | 28    | 339               |
| Periode 13                    | 6-12-2021    | 31-12-2021 | 26    | 365               |

**Voorbeeld I**  
Verloning: maand

|                   |                                     |
|-------------------|-------------------------------------|
| Loon 2021         | € 35.000,00                         |
| Normuren per week | 38 uur                              |
| Periode           | 1 januari 2021 t/m 31 december 2021 |
| Maximum loon      | € 58.311,00                         |
| Premie            | 12,2% van het (maximum) loon        |

|     | Dagen | Cumulatieve dagen | Loon        | Cumulatief loon | Gewerkte Uren | Cumulatief gewerkte uren | Cumulatieve normuren | Cumulatieve deeltijdfactor | Cumulatief max loon | Cumulatieve grondslag | Cumulatieve premie | Periodieke premie |
|-----|-------|-------------------|-------------|-----------------|---------------|--------------------------|----------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|
| Jan | 31    | 31                | € 10.000,00 | € 10.000,00     | 165           | 165                      | 164,67               | 1                          | € 4.859,25          | € 4.859,25            | € 592,83           | € 592,83          |
| Feb | 28    | 59                | € 2.000,00  | € 12.000,00     | 165           | 330                      | 329,33               | 1                          | € 9.718,50          | € 9.718,50            | € 1.185,66         | € 592,83          |
| Mrt | 31    | 90                | € 2.000,00  | € 14.000,00     | 165           | 495                      | 494,00               | 1                          | € 14.577,75         | € 14.000,00           | € 1.708,00         | € 522,34          |
| Apr | 30    | 120               | € 2.000,00  | € 16.000,00     | 165           | 660                      | 658,67               | 1                          | € 19.437,00         | € 16.000,00           | € 1.952,00         | € 244,00          |
| Mei | 31    | 151               | € 2.000,00  | € 18.000,00     | 165           | 825                      | 823,33               | 1                          | € 24.296,25         | € 18.000,00           | € 2.196,00         | € 244,00          |
| Jun | 30    | 181               | € 2.000,00  | € 20.000,00     | 165           | 990                      | 988,00               | 1                          | € 29.155,50         | € 20.000,00           | € 2.440,00         | € 244,00          |
| Jul | 31    | 212               | € 2.500,00  | € 22.500,00     | 163           | 1153                     | 1152,67              | 1                          | € 34.014,75         | € 22.500,00           | € 2.745,00         | € 305,00          |
| Aug | 31    | 243               | € 2.500,00  | € 25.000,00     | 160           | 1313                     | 1317,33              | 0,9967                     | € 38.746,13         | € 25.000,00           | € 3.050,00         | € 305,00          |
| Sep | 30    | 273               | € 2.500,00  | € 27.500,00     | 170           | 1483                     | 1482,00              | 1                          | € 43.733,25         | € 27.500,00           | € 3.355,00         | € 305,00          |
| Okt | 31    | 304               | € 2.500,00  | € 30.000,00     | 165           | 1648                     | 1646,67              | 1                          | € 48.592,50         | € 30.000,00           | € 3.660,00         | € 305,00          |
| Nov | 30    | 334               | € 2.500,00  | € 32.500,00     | 165           | 1813                     | 1811,33              | 1                          | € 53.451,75         | € 32.500,00           | € 3.965,00         | € 305,00          |
| Dec | 31    | 365               | € 2.500,00  | € 35.000,00     | 165           | 1978                     | 1976,00              | 1                          | € 58.311,00         | € 35.000,00           | € 4.270,00         | € 305,00          |

## Voorbeeld I: uitwerking premieberekening maart 2021

---

|                           |                                |
|---------------------------|--------------------------------|
| Premiegegevens            |                                |
| Loon (jan t/m maart 2021) | € 14.000,00                    |
| Normuren                  | 38 uur                         |
| Maximum loon              | € 58.311,00                    |
| Premie                    | 12,20 % van het (maximum) loon |

---

### Toelichting premie berekening Maart 2021

|                            |             |  |
|----------------------------|-------------|--|
| Loon maart 2021            | € 2.000,00  | Aangeleverd loon upa   |
| Cumulatieve Loon           | € 14.000,00 | € 10.000 (jan) + € 2.000 (feb) + € 2.000 (mrt)   |
| Gewerkte uren:             | 165         | Aangeleverde uren upa  |
| Cumulatief gewerkte uren   | 495         | 165 (jan) + 165 (feb) + 165 (mrt)  |
| Cumulatieve normuren       | 494         | (38 x 52) / 12 x 3 maanden (jan, feb en mrt)   |
| Cumulatieve deeltijdfactor | 1           | 495 (gewerkte uren) / 494 (cumulatieve normuren) <i>Het parttimepercentage is maximaal 1</i> |
| Cumulatief max loon        | € 14.577,75 | (€ 58.311,00 (max jaarloon) / 12) x 3 maanden (jan/feb/mrt) * 1 (parttimepercentage)         |
| Cumulatieve grondslag      | € 14.000    | Aangeleverd loon upa   |
| Cumulatieve premie         | € 1.708,00  | € 14.000 (grondslag) x 12,20 % (premiepercentage)  |
| Periodieke premie          | € 522,34    | € 1.708,00 - € 1.185,66 (cumulatieve premie t/m februari)                                    |

---

## Voorbeeld II

Verloning: 4-weken

Deelnemer gaat uit dienst op **19-03-2021**

|                |                                |
|----------------|--------------------------------|
| Premiegegevens |                                |
| Loon P1 t/m P3 | € 6.048,00                     |
| Normuren       | 38 uur                         |
| Maximum loon   | € 58.311,00                    |
| Premie         | 12,20 % van het (maximum) loon |

|                                   | Dagen | Cumulatieve dagen | Loon       | Cumulatief loon | Gewerkte Uren | Cumulatief gewerkte uren | Cumulatieve normuren | Cumulatieve deeltijdfactor | Cumulatief max loon | Cumulatieve grondslag | Cumulatieve premie | Periodieke premie |
|-----------------------------------|-------|-------------------|------------|-----------------|---------------|--------------------------|----------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|
| Periode 1 (01-01-2021-31-01-2021) | 31    | 31                | € 1.641,60 | € 1.641,60      | 152           | 152                      | 152                  | 1,0000                     | € 4.485,46          | € 1.641,60            | € 200,28           | € 200,28          |
| Periode 2 (01-02-2021-28-02-2021) | 28    | 59                | € 1.641,60 | € 3.283,20      | 152           | 304                      | 304                  | 1,0000                     | € 8.970,92          | € 3.283,20            | € 400,55           | € 200,28          |
| Periode 3 (01-03-2021-19-03-2021) | 19    | 78                | € 2.764,80 | € 6.048,00      | 114           | 418                      | 407,14               | 1,0000                     | € 12.014,63         | € 6.048,00            | € 737,86           | € 337,31          |

### Toelichting premie berekening P3 2021

|                            |             |   |
|----------------------------|-------------|---|
| Loon 1 t/m 19 maart 2021   | € 2.764,80  | Aangeleverd loon upa  |
| Cumulatieve Loon           | € 6.048,00  | € 1.641,60 (P1) + € 1.641,60 (P2) + € 2.764,80 (P3)   |
| Gewerkte uren:             | 114         | Aangeleverde uren upa   |
| Cumulatief gewerkte uren   | 418         | 152 (P1) + 152 (P2) + 114 (P3)  |
| Cumulatieve normuren       | 407,14      | $(38 \times 52) / 13$ (periodes) x 2 maanden (P1, P2) + $(38 \times 52) / 13 \times 19 / 28$ (P3)                         |
| Cumulatieve deeltijdfactor | 1           | $418$ (gewerkte uren) / $407,14$ (cumulatieve normuren) <i>Het parttimepercentage is maximaal 1</i>                       |
| Cumulatief max loon        | € 12.014,63 | $(€ 58.311,00$ (max jaarloon) / $13$ (periodes)) x 2 (P1,P2) + $(€ 58.311/13) \times 19/28$ (P3) * 1 (parttimepercentage) |
| Cumulatieve grondslag      | € 6.048,00  | Aangeleverd loon upa  |
| Cumulatieve premie         | € 737,86    | € 6.048,00 (grondslag) x 12,2% (premiepercentage)   |
| Periodieke premie          | € 337,31    | € 737,86 - € 400,55 (cumulatieve premie t/m P2)   |

### Voorbeeld III

Verloning: maandverloning

Werknemer komt in dienst op **13-02-2021** en gaat uit dienst op **26-03-2021**

#### Premiegegevens

|                             |                                |
|-----------------------------|--------------------------------|
| Loon 13 feb t/m 26 mrt 2021 | € 842,40                       |
| Normuren                    | 38 uur                         |
| Maximum loon                | € 58.311,00                    |
| Premie                      | 12,20 % van het (maximum) loon |

|          |                          | Dagen | Cumulatieve dagen | Loon     | Cumulatief loon | Gewerkte Uren | Cumulatief gewerkte uren | Cumulatieve normuren | Cumulatieve deeltijdfactor | Cumulatief max loon | Cumulatieve grondslag | Cumulatieve premie | Periodieke premie |
|----------|--------------------------|-------|-------------------|----------|-----------------|---------------|--------------------------|----------------------|----------------------------|---------------------|-----------------------|--------------------|-------------------|
| Februari | (13-02-2019-28-02-2019)  | 16    | 16                | € 367,20 | € 367,20        | 34            | 34                       | 94,10                | 0,3613                     | € 1.003,33          | € 367,20              | € 44,80            | € 44,80           |
| Maart    | (01-03-2019- 26-03-2019) | 26    | 42                | € 475,20 | € 842,40        | 44            | 78                       | 232,20               | 0,3359                     | € 2.301,75          | € 842,40              | € 102,77           | € 57,97           |

#### Toelichting premie berekening Maart 2021

|                            |            |   |
|----------------------------|------------|---|
| Loon 1 t/m 26 maart 2021   | € 475,20   | Aangeleverd loon upa  |
| Cumulatieve Loon           | € 842,40   | € 367,20 (feb) + € 475,20 (mrt)   |
| Gewerkte uren:             | 44         | Aangeleverde uren upa   |
| Cumulatief gewerkte uren   | 78         | 34 (feb) + 44 (mrt)   |
| Cumulatieve normuren       | 232,20     | $(38 \cdot 52) / 12 \cdot 16 / 28$ (feb) + $(38 \cdot 52) / 12 \cdot 26 / 31$ (mrt)                               |
| Cumulatieve deeltijdfactor | 0,3359     | 78 (gewerkte uren) / 232,20 (cumulatieve normuren)  |
| Cumulatief max loon        | € 2.301,75 | $(€ 58.311,00 / 12) \cdot 16 / 28$ (feb) + $(€ 58.311,00 / 12 \cdot 26 / 31)$ (mrt) * 0,3359 (parttimepercentage) |
| Cumulatieve grondslag      | € 842,40   | Aangeleverd loon upa  |
| Cumulatieve premie         | € 102,77   | € 842,40 (grondslag) x 12,20 % (premiepercentage)   |
| Periodieke premie          | € 57,97    | € 102,77 - € 44,80 (cumulatieve premie t/m feb)   |