

PROFIELSCHETS LID RAAD VAN TOEZICHT

(Aandachtsgebied Vermogensbeheer)

1. INLEIDING

Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf (hierna: Pensioenfonds Kappers) is het pensioenfonds voor de Kappersbranche. In het kader van de benoemingsprocedure voor een lid van de raad van toezicht per 1 december 2026 is deze profielschets opgesteld.

In deze profielschets worden achtereenvolgens de kenmerken van het pensioenfonds en de pensioenregeling, de bestuurlijke omgeving, de verantwoordelijkheden, de doelstelling en taken van het lid van de Raad van Toezicht, de vereiste kennis en vaardigheden, de selectieprocedure en het beloningsbeleid beschreven.

2. PENSIOENFONDS

2.1. Kenmerken pensioenfonds

Pensioenfonds Kappers bestaat sinds 1 januari 1970. De pensioenregeling is verplicht gesteld voor de gehele bedrijfstak. De basisregeling betreft een uitkeringsovereenkomst tot en met 2027. Vanaf 1 januari 2028 betreft het een SPR-regeling onder de Wet toekomst pensioenen.

2.2. Kerncijfers pensioenfonds

Kerngegevens	Cijfers per 31 december 2025
Werkgevers	5.612
Actieve deelnemers	19.420
Gewezen deelnemers	53.634
Gepensioneerden	4.742
Belegd vermogen	€ 1.065.700.000
Indexatie pensioenen 2025	4,4%
Dekkingsgraad	129,3%
(minimaal) Vereiste dekkingsgraad	104,6% / 121,4%

2.3. Kenmerken pensioenregeling 2026

Gegeven	Kenmerk
Kenmerk	Basisregeling
Pensioensysteem	Uitkeringsovereenkomst
Premie	13,9% van de pensioengrondslag
Pensioengrondslag	Loon Wfsv (maximaal € 79.409 (2026))
Franchise	Geen
Opbouwpercentage	Ouderdomspensioen 0,87% van de pensioengrondslag Partnerpensioen 0,609% van de pensioengrondslag Wezenpensioen 20% van het partnerpensioen

3. BESTUURLIJKE OMGEVING

De bestuurlijke omgeving van het pensioenfonds ziet er als volgt uit:

-  Het bestuur bestaat uit 6 personen van wie 2 namens werkgevers, 2 namens werknemers, 1 namens pensioengerechtigden en 1 onafhankelijke deskundige.
-  De bij het pensioenfonds betrokken sociale partners zijn de ANKO, FNV Mooi en CNV.
-  Het pensioenfonds heeft een werknemers- en een werkgeversvoorzitter die om de beurt een jaar leiding hebbend voorzitter van het bestuur zijn.
-  Het pensioenfonds heeft een raad van toezicht bestaande uit 3 personen.
-  Het verantwoordingsorgaan bestaat uit 3 personen.
-  Er is geen bestuursbureau. De bestuursondersteuning is uitbesteed aan Actor te Woerden.
-  Er wordt één pensioenregeling uitgevoerd.
-  De pensioenadministratie is uitbesteed.
-  Het vermogensbeheer (inclusief vastgoed) is uitbesteed aan een fiduciair manager.

4. TAKEN EN VERANTWOORDELIJKHEDEN

4.1. Bestuur

De doelstellingen van het pensioenfonds en de taken en bevoegdheden van het bestuur zijn in de statuten en de reglementen van het pensioenfonds beschreven. De [statuten en reglementen](#) zijn via de website van het fonds te raadplegen.

Het bestuur stelt het beleid van het pensioenfonds vast en draagt zorg voor de handhaving en uitvoering van statuten en reglementen. Het bestuur heeft de algehele leiding van zaken en is, met inachtneming van de statuten en reglementen, bevoegd tot alle daden, zowel van beheer als beschikking, die met de doelstellingen van het pensioenfonds verband houden.

4.2 Verantwoordingsorgaan

Het bestuur van Pensioenfonds Kappers legt verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan over het beleid en de wijze waarop het is uitgevoerd. Het verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het bestuur aan de hand van het jaarverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van het intern toezicht, over het door het bestuur uitgevoerde beleid, evenals over beleidskeuzes voor de toekomst. Onder dit laatste vallen ook de keuzes die van invloed zijn op de uitvoeringskosten. Naast de verantwoordingstaak heeft het verantwoordingsorgaan ook een adviestaak op bepaalde onderwerpen.

4.3 Raad van Toezicht

De raad van toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in het fonds. De raad van toezicht is belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het bestuur. De raad van toezicht legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het verantwoordingsorgaan en in het bestuursverslag.

Aan de goedkeuring van de raad van toezicht zijn onder meer onderworpen de voorgenomen besluiten van het bestuur tot vaststelling van het bestuursverslag en de jaarrekening, de profielschets voor bestuurders, het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de raad van toezicht en een voorgenomen interne collectieve waardeoverdracht bij de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel.

5. DIVERSITEIT

Het fonds streeft naar diversiteit in de samenstelling van het bestuur, de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan. Diversiteit is hierbij meer dan alleen geslacht en leeftijd. Diversiteit wordt gedefinieerd als het horen van verschillende geluiden ter vergadering en deze in de besluitvorming meenemen. De fondsorganen moeten daarom complementair samengesteld zijn, zodat vaardigheden en invalshoeken worden ingebracht die elkaar aanvullen. Dit vanuit de gedachte dat het de horizon van het pensioenfonds verbreedt.

In dit kader biedt het bestuur, de raad van toezicht en het verantwoordingsorgaan een ervaringsplaats aan voor een persoon die een duidelijke bijdrage levert aan het vergroten van de diversiteit met zijn of haar achtergrond (cultuur, leeftijd, geslacht), kennis en vaardigheden.

De zittende raad van toezicht kent reeds diversiteit naar leeftijd en geslacht, met een lid jonger dan 40 jaar en zowel een man als een vrouw. Ter verdere versterking van de diversiteit wordt gezocht naar een kandidaat die bijdraagt aan diversiteit in achtergrond, ervaring, denkstijl en bestuursstijl, bijvoorbeeld door een pragmatische en verbindende benadering.

6. GESCHIKTHEID

De geschiktheid van elk lid van de raad van toezicht wordt bepaald aan de hand van zijn of haar kennis, vaardigheden en professioneel gedrag. Van een lid van de raad van toezicht wordt verwacht dat hij of zij:

- Beschikt over affiniteit met het besturen van een organisatie;
- Bijdraagt aan effectief en slagvaardig functioneren van het fonds;
- Bijdraagt aan een beheerste en integere bedrijfsvoering;
- Beschikt over het vermogen invloed uit te oefenen op besluitvormingsprocessen;
- Het bestuur met raad terzijde staat.

6.1 Kennis

Voor de evenwichtige samenstelling van de raad van toezicht hebben alle leden niveau A op alle deskundigheidsgebieden. Op elk deskundigheidsgebied heeft ten minste één lid niveau B. Bij de huidige bezetting van de raad van toezicht wordt van de kandidaat niveau B verwacht op de vetgedrukte gebieden:

- Governance
- Risicobeheer, inclusief interne beheersing

- **Vermogensbeheer en beleggingen**
- **Asset en liability management**
- Uitbesteden van werkzaamheden
- **Financieel-technische en actuariële aspecten**
- Relevante wet- en regelgeving
- Pensioenregelingen en –soorten
- Communicatie pensioenfonds
- Producten, diensten en werkerterreinen pensioenfondsen
- **ICT**
- Administratieve organisatie
- Besturen van een organisatie
- **Wet toekomst pensioenen**

6.2 Vaardigheden

Ieder lid van de raad van toezicht dient te beschikken over de voor Pensioenfonds Kappers meest essentiële vaardigheden:

Denken:

- Probleemanalyse en oordeelsvorming
- **Plannen en organiseren**
- Multidisciplinair denken
- **Strategisch denken**

Voelen:

- Wetgevings- en organisatiebewustzijn
- **Samenwerken / verbinden**

Kracht:

- **Helikopterview en heldere oordeelsvorming**
- **Onafhankelijkheid en kritisch**
- Evenwichtige en consistente belangenafweging
- Communicatief vermogen

Met het oog op de in 2027 aflopende termijn van de huidige voorzitter worden aanvullende voorzittersvaardigheden als waardevol beschouwd.

6.3 Professioneel gedrag

Van ieder lid van de raad van toezicht wordt bij aanvang het volgende vereist:

- De leden handelen integer. Zij zijn betrouwbaar, eerlijk, respectvol en gedragen zich consistent. Zij laten zich toetsen.
- Ieder lid beschikt aantoonbaar over voldoende tijd voor de functie.
- De leden kennen hun pensioenfonds. Zij kunnen doelstellingen van het pensioenfonds en de op fondskarakteristieken afgestemde uitgangspunten relateren aan de evenwichtige afweging van belangen en de omgang met dilemma's in de bestuurlijke besluitvorming.
- De leden zijn zich ervan bewust dat eigen en groepsgedrag van invloed zijn op de kwaliteit van de besluiten en daarmee de prestaties van het pensioenfonds.

7. TIJDSBESTEDING

Een lid van de raad van toezicht moet voldoende tijd beschikbaar hebben om zijn/haar taak goed te kunnen vervullen. De raad van toezicht vergadert minstens acht keer per jaar, waarvan twee keer met het verantwoordingsorgaan en twee keer met het bestuur. Daarnaast worden leden van de raad van toezicht in de gelegenheid gesteld deel te nemen aan opleidingsbijeenkomsten en themadagen van het bestuur. Het voltijdequivalent voor de functie van lid van de raad van toezicht is 0,1.

8. BELONING

Voor leden van de raad van toezicht is de beloning vastgelegd in het [beloningsbeleid](#). Dit is een vaste vergoeding van € 13.339,- (prijsspeil 2026) op jaarbasis gebaseerd op een beschikbaarheid van 0,1 fte. Daarnaast kan aanspraak gemaakt worden op een onkostenvergoeding van 7,5% van de beloning.

9. SELECTIEPROCEDURE

Het lid van de raad van toezicht wordt benoemd door het bestuur na een bindende voordracht van het verantwoordingsorgaan.

Kandidaatstelling kan tot 15 september 2026 bij het pensioenfonds worden ingediend via jallysa.den.heijer@actor.nl. Na kandidaatstelling en beoordeling van het cv vinden gesprekken met de selectiecommissie plaats.

Voordat een kandidaat door het bestuur als lid van de raad van toezicht kan worden benoemd, moet hij of zij medewerking verlenen aan de geschiktheidstoets door DNB en de daarvoor noodzakelijke formulieren invullen.

Voor aanvullende informatie kun je contact opnemen met Jallysa den Heijer (bestuursondersteuning raad van toezicht) via jallysa.den.heijer@actor.nl.