



Alsjeblieft! Dit is laag 2 van Pensioen 1-2-3

Je leest wat je wel en niet krijgt in onze pensioenregeling. In deze laag 2 staan alle belangrijke kenmerken van onze pensioenregeling. Je leest meer over de onderwerpen in laag 1.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit 3 lagen

- **Laag 1:** je pensioenregeling in het kort.
- **Laag 2:** meer informatie over alle onderwerpen.
- **Laag 3:** alle regels en het beleid van ons pensioenfonds. Kijk bij laag 3.

Lees je de informatie liever op papier? Vraag dit dan aan bij ons aan.

In Pensioen 1-2-3 staan geen bedragen of persoonlijke informatie

Die vind je op het Uniform Pensioenoverzicht dat je elk jaar van ons krijgt.

Wil je weten hoeveel AOW en pensioen je in totaal hebt? Kijk dan op mijnpensioenoverzicht.nl.

Wat krijg je in onze pensioenregeling?



Je krijgt ouderdomspensioen vanaf je 68e jaar

Je bouwt bij ons ouderdomspensioen op voor later. Je neemt namelijk via je werkgever deel aan onze pensioenregeling. Je krijgt dit pensioen zolang je leeft. Elke maand krijg je een bedrag op je rekening.

Je ouderdomspensioen is een aanvulling op je AOW

Dit pensioen van de overheid gaat niet meer in op je 65e, maar later. De datum waarop jouw AOW ingaat, vind je op svb.nl.

Je pensioen en AOW gaan waarschijnlijk niet tegelijk in

Je hebt dan misschien een tijdje minder inkomen als je stopt met werken. Je kunt bij ons wel eerder met pensioen gaan.

Die keuze maak je als je pensioen bijna ingaat. Het is verstandig om nu al na te denken over wat je wilt. Bijvoorbeeld of je iets extra's moet regelen als je niet zo lang wilt doorwerken.

Je ouderdomspensioen hangt af van...

- Het salaris dat je verdient.
- Het aantal jaren dat je werkt.
- De regels in ons pensioenreglement.

Zo bouw je pensioen op

Onze pensioenregeling is een uitkeringsovereenkomst. Je bouwt elk jaar pensioen op over je bruto salaris in dat jaar.

Je bouwt niet over je hele salaris pensioen op:

- Je bouwt vanaf je 18e elk jaar 0,86% over je salaris aan ouderdomspensioen op. Dit is het opbouwpercentage in 2025.
- Is je salaris in 2025 hoger dan € 75.864,-? Dan bouw je over het gedeelte boven dat salaris geen pensioen op in deze pensioenregeling.
- Werk je parttime? Dan bouw je minder pensioen op.

Een voorbeeld

Je salaris is € 22.658,- bruto per jaar. Dit is je pensioengrondslag. Je bouwt daarover 0,86% ouderdomspensioen op.

Dit is € 194,86 in dat jaar. Het ouderdomspensioen dat je straks krijgt is een optelsom van alle jaren dat je werkt.

We tellen daar je verhogingen bij op. Die krijg je elk jaar als dit financieel kan. Dit heet toeslagverlening.

Als je bij pensioering geen partner hebt, krijg je extra pensioen voor jezelf

Heb je geen partner als je pensioen ingaat? Dan kun je het pensioen voor je partner ruilen voor pensioen voor jezelf.

Je krijgt dan zelf meer pensioen. Een nieuwe partner krijgt geen pensioen als je overlijdt.

Lees ook deze informatie

- Je vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement op onze website.
- De pensioenbedragen staan op je Uniform Pensioenoverzicht. Dat krijg je elk jaar van ons. Maar ook op mijnpensioenoverzicht.nl zie je hoeveel pensioen je krijgt.



Je partner en kinderen krijgen een pensioen als je overlijdt

Je bouwt bij ons ook partnerpensioen en wezenpensioen op. Overlijdt je? Dan geldt dit:

Je partner krijgt partnerpensioen zolang hij of zij leeft

Je bouwt ook pensioen voor je partner op. Het partnerpensioen is 0,602% van je pensioengrondslag in 2025. De pensioengrondslag is je pensioengevend salaris.

Er zijn 3 situaties:

- Werk je nog bij je werkgever? Of bij een andere werkgever in de kappersbranche? Dan krijgt je partner het partnerpensioen dat je tot je pensionering had kunnen opbouwen.
- Werk je niet meer bij je werkgever? Dan krijgt je partner alleen het partnerpensioen dat je opbouwde tot je uit dienst ging.
- Ben je gepensioneerd? Dan krijgt je partner het partnerpensioen dat je opbouwde tot je pensionering.

Als je een ex-partner hebt, kan dit anders zijn

Ben je gescheiden? Dan heeft je ex-partner na jouw overlijden misschien recht op een deel van het partnerpensioen. Namelijk het deel dat je opbouwde tot jullie uit elkaar gingen. Dit heet bijzonder partnerpensioen. We trekken dit af van het partnerpensioen van je nieuwe partner. Die krijgt dan een lager partnerpensioen als je overlijdt. Maakte je andere afspraken met je ex-partner? Dan geldt dit niet.

Je partner is voor ons...

- de persoon met wie je getrouwd bent of geregistreerd partner bent;
- de persoon met wie je minstens 6 maanden samenwoont.

Woon je samen? Dan geldt dit ook:

- Je hebt een samenlevingsovereenkomst met een gezamenlijke huishouding. Die sloot je vóór jouw pensioendatum af bij een notaris.
- Je sprak daarin af dat je zorgplicht hebt voor elkaar.
- Je partner is niet je kind of je vader of moeder.
- Je meldt jouw partner bij ons aan.

Je partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Overlijdt je? Dan krijgt je partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw). Je vindt alle informatie op svb.nl. Bijvoorbeeld over de voorwaarden:

- Je partner zorgt voor een kind jonger dan 18 jaar, of
- Je partner is meer dan 45% arbeidsongeschikt.

Als je overlijdt, krijgt je partner van ons partnerpensioen. Je partner komt ook in aanmerking voor een Anw-gat-pensioen. Dit is een extra aanvulling op het partnerpensioen.

Je partner kan Anw-gat-pensioen krijgen als:

- hij geboren is in of na 1950; én
- geen ongehuwd kind of een niet als partner geregistreerd kind onder de 18 jaar heeft dat tot zijn huishouden behoort; én
- niet arbeidsongeschikt is voor ten minste 45%.

Het jaarlijkse Anw-gat-pensioen is gelijk aan de nabestaanden-uitkering (inclusief vakantie-uitkering) volgens de Algemene nabestaandenwet (Anw) van de overheid. Over de Anw lees je meer op www.svb.nl. De hoogte van het Anw-gat-pensioen is afhankelijk van de gemiddelde deeltijdfactor dat voor jou gold voorafgaand aan het overlijden.

Het Anw-gat-pensioen gaat in op de 1e dag van de maand na je overlijden. De uitkering eindigt als je partner overlijdt of een AOW-uitkering krijgt.

Je kinderen krijgen wezenpensioen tot hun 18e

Studeren zij? Dan krijgen zij pensioen tot hun 27e. Dit is voor elk kind 20% van het partnerpensioen. Overlijdt de andere ouder? Dan verdubbelen wij het wezenpensioen.

Je kind is voor ons...

- Je eigen kind.
- Je stief- of pleegkind. Je verzorgt dit kind en voedt het op als je eigen kind.

Lees ook deze informatie

Je vindt alle voorwaarden in ons pensioenreglement in laag 3. De pensioenbedragen staan op je Uniform Pensioenoverzicht. Maar ook op mijnpensioenoverzicht.nl



Je blijft pensioen opbouwen als je arbeidsongeschikt bent

Als je ziek wordt, betaalt jouw werkgever je salaris door. We berekenen je pensioenopbouw over het salaris dat je in deze 2 jaar krijgt doorbetaald. Je blijft dus ook pensioen opbouwen. Ben je 2 jaar ziek? Dan ben je arbeidsongeschikt.

Ben je meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan blijf je toch pensioen opbouwen

Ben je langer dan 2 jaar ziek en meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijg je een WIA-uitkering van de overheid.

Je kunt de opbouw van je pensioen dan premievrij voortzetten. Deelnemers hoeven niet zelf een verzoek in te dienen.

Kom je in aanmerking voor premievrijstelling? Dan neemt het pensioenfonds de betaling van de pensioenpremie van jou over. Dit geldt alleen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan betalen wij jouw hele premie. Werk je nog voor een deel? Dan blijf je voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. Jij en jouw werkgever betalen samen de premie.

Zo werkt het

In dit schema lees je hoeveel pensioen je blijft opbouwen op onze kosten.

Je bent arbeidsongeschikt voor:	Je blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 35%	0 %
35 tot 45 %	40 %
45 tot 55 %	50 %
55 tot 65 %	60 %
65 tot 80 %	72,5 %
80 tot 100 %	100 %

Alle regels vind je in ons pensioenreglement in laag 3. Bijvoorbeeld wat je krijgt als er iets verandert in jouw arbeidsongeschiktheid.

Je hoeft het niet te laten weten als je arbeidsongeschikt wordt

Word je meer of minder arbeidsongeschikt? Dit hoeft je niet aan ons door te geven. Het UWV geeft wijzigingen in je arbeidsongeschiktheidspercentage aan ons door.



Je vindt alle regels in ons pensioenreglement

Wil je precies weten wat de regels zijn? Lees dan ons pensioenreglement in laag 3. Lees je het reglement liever op papier? Vraag dit dan bij ons op. Je kunt ook je werkgever vragen om meer uitleg over jouw pensioen.

Wat krijg je in onze pensioenregeling niet?



Je krijgt geen uitkering als je arbeidsongeschikt wordt

Word je arbeidsongeschikt? Dan krijg je geen arbeidsongeschiktheidspensioen van ons pensioenfonds. Onze pensioenregeling biedt dit namelijk niet aan.

Je krijgt misschien wel een uitkering van de overheid. Dit heet een WIA-uitkering. Je leest meer op uwv.nl. Bedenk goed of je iets extra's moet regelen. Overleg daarover met een financieel adviseur.

Hoe bouw je pensioen op?



A. Algemene Ouderdomswet (AOW)

De AOW is het wettelijke pensioen van de overheid. Je bouwt dit zelf in ongeveer 50 jaar op. Werk of woon je in Nederland in de 50 jaar voor je AOW krijgt? Dan krijg je later AOW.

Jouw AOW gaat niet meer in op je 65e, maar later. De AOW-leeftijd gaat in stappen omhoog. Op welke leeftijd je AOW krijgt, hangt af van jouw geboortedatum. Ook de hoogte van de AOW is niet voor iedereen gelijk. Elk jaar veranderen de bedragen. Kijk voor jouw AOW-leeftijd op svb.nl. Je vindt er ook de bedragen en meer informatie over de AOW.

Let op

Woonde of werkte je niet altijd in Nederland? Dan krijg je waarschijnlijk minder AOW.

B. Pensioen dat je via jouw werk opbouwt

Je bouwt pensioen op in de kappersbranche. Elk jaar bouw je een deel van jouw pensioen op.

Je krijgt 1 keer per jaar een Uniform Pensioenoverzicht (UPO).

Daarop staat:

- het ouderdomspensioen dat je nu hebt opgebouwd;
- het ouderdomspensioen dat je kunt bereiken als je tot jouw pensioen in de kappersbranche blijft werken;
- het pensioen dat jouw partner krijgt als je overlijdt;
- het pensioen dat jouw kinderen krijgen als je overlijdt.

Kijk ook op mijnpensioenoverzicht.nl. Daarop staat een overzicht van je AOW en al het pensioen dat je via het werk opbouwde. Je vindt er ook de netto bedragen.

C. Pensioen dat je zelf regelt

Je kunt jouw AOW en pensioen zelf aanvullen. Bijvoorbeeld met spaargeld of banksparen. Of met een verzekering, zoals een lijfrente. Of je dit nodig vindt, hangt af van jouw eigen situatie en wensen. Een financieel adviseur kan je helpen bij het maken van keuzes. Of kijk op nibud.nl voor de Pensioenschijf-van-vijf.

MIDDEL
LOON

Je bouwt pensioen op in een middelloonregeling

Elk jaar bouw je een deel van je pensioen op. Dit heet een middelloonregeling. We berekenen je pensioenopbouw met een vaste formule: opbouwpercentage x jaarloon. Het opbouwpercentage stellen we jaarlijks vast. In 2025 is dit 0,86% over je jaarloon. Je bouwt pensioen op over je jaarloon tot het maximumloon Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen). In 2025 is dit € 75.864,-.

Jouw totale pensioen is de optelsom van al die jaren. We tellen daar jouw verhogingen bij op. Die krijg je elk jaar als dit financieel kan. Dit heet toeslagverlening. Je krijgt jouw pensioen straks elke maand. En zolang je leeft.



Jouw opbouwpercentage is 0,86%

Elk jaar bouw je een deel van je pensioen op. We berekenen jouw pensioenopbouw met een vaste formule: opbouwpercentage x jaarloon. Het opbouwpercentage stellen we jaarlijks vast. In 2025 is dit 0,86% over je jaarloon. Werk je parttime? Dan is jouw jaarloon lager dan als je 100% werkt. Je bouwt dus minder pensioen op. Je betaalt ook minder premie.

Er is ook een maximum

Je bouwt pensioen op over jouw jaarloon tot het maximumloon Wfsv (Wet financiering sociale verzekeringen). In 2025 is dit € 75.864,-. Is je jaarloon hoger? Dan bouw je over dit hogere salaris geen pensioen bij ons op. Je betaalt ook geen premie meer. Voor dit deel kun je zelf zorgen voor de opbouw van extra pensioen.



Jij en jouw werkgever betalen samen voor jouw pensioen

Jij en jouw werkgever betalen elke maand pensioenpremie. In 2025 is de premie 13,90% van de pensioengrondslag. Jij betaalt daarvan 6,95%. Jouw werkgever betaalt ook 6,95%. Jouw werkgever betaalt de premie elke maand aan ons. Hij houdt jouw deel van de premie in op je brutosalaris. Op je loonstrook lees je hoeveel je zelf betaalt.

Welke keuzes heb je zelf?



Jouw pensioen meenemen

Je hebt een nieuwe baan in de kappersbranche. Daarom bouw je nu pensioen op in onze pensioenregeling. Je kunt kiezen om het pensioen dat je eerder opbouwde mee te nemen naar ons pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht. Je kunt dit bij ons aanvragen. Dit doe je via Waardeoverdracht. Ben je het eens met onze opgave? Dan regelen wij de overdracht.

Krijg je later een andere baan met een andere pensioenregeling? Dan ga je pensioen opbouwen in die pensioenregeling. Ook dan kun je ervoor kiezen jouw opgebouwde pensioen mee te nemen. Je vraagt dit aan bij jouw nieuwe pensioenuitvoerder.

Waardeoverdracht is niet nodig als je een nieuwe baan vindt bij een werkgever die is aangesloten bij ons pensioenfonds. Je blijft dan namelijk pensioen bij ons opbouwen. Jouw pensioenregeling verandert dan niet.

Kies je voor waardeoverdracht?

Dan heb je al jouw pensioen bij elkaar. Je krijgt dan later al jouw pensioen van 1 of een kleiner aantal pensioenfonds.

Kies je niet voor waardeoverdracht?

Dan blijft jouw opgebouwde pensioen staan bij je oude pensioenfonds. Je betaalt daar geen premie meer. Je bouwt er ook geen pensioen meer op. Je krijgt dat deel van jouw pensioen straks van je oude fonds.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor jou verstandig is

Waardeoverdracht is makkelijk. Zo houd je jouw pensioen bij elkaar. Maar het kan ook nadelen hebben. Kijk daarom eerst goed naar de financiële situatie van jouw oude en nieuwe pensioenfonds. Vergelijk wat je krijgt in de oude en nieuwe situatie.

Deze informatie helpt je bij jouw keuze

- **Het Pensioen 1-2-3 van jouw oude en nieuwe pensioenfonds**
Je ziet wat je wel en niet krijgt bij elk fonds. En of jouw pensioen de komende jaren kan stijgen.
- **De pensioenvergelijker**
Met de pensioenvergelijker kun je de belangrijkste onderdelen van jouw regelingen vergelijken. Zo zie je direct wat de verschillen zijn. Je vindt de pensioenvergelijker op onze website.

Weet je niet zeker wat verstandig is? Overleg dan met jouw financieel adviseur.

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van jouw oude en nieuwe pensioenuitvoerder moet wel goed zijn. Je kunt wel vast waardeoverdracht aanvragen. Maar jouw pensioen blijft bij het oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijg je een opgave. Je beslist dan pas of je jouw pensioen echt meeneemt.



Jouw pensioen vergelijken

Wil je onze pensioenregeling vergelijken met een andere pensioenregeling? Bijvoorbeeld omdat je solliciteert bij een werkgever met een andere pensioenregeling? Of omdat je nadenkt over waardeoverdracht als je een nieuwe baan hebt? Bekijk dan de pensioenvergelijker op onze website. Zo kun je de belangrijkste onderdelen van de regelingen vergelijken. Je ziet direct wat de verschillen zijn.



Onderling ruilen van jouw pensioen

Je bouwt bij ons 2 soorten pensioen op:

- Ouderdomspensioen: dit is pensioen voor jezelf.
- Partner- en wezenpensioen: dit is pensioen voor jouw partner en kinderen als je overlijdt. Je kunt het partnerpensioen ruilen voor extra ouderdomspensioen voor jezelf. Of andersom. Je ruilt een deel van jouw eigen pensioen dan om voor extra pensioen voor jouw partner.

Ouderdomspensioen ruilen voor partnerpensioen

Heb je geen of weinig pensioen voor jouw partner bij ons staan? Of wil je het pensioen voor jouw partner beter regelen? Dan kun je een deel van jouw ouderdomspensioen ruilen voor pensioen voor jouw partner.

Dit zijn de afspraken

- Jouw eigen pensioen wordt lager.
- Je partner krijgt meer pensioen van ons als je overlijdt.
- Het ouderdomspensioen mag na de ruil niet gelijk aan of lager zijn dan de grens voor afkoop.
- Het partnerpensioen mag na de ruil niet hoger zijn dan het wettelijk maximum.
- Na de ruil mag het pensioen voor jouw partner niet hoger zijn dan 70% van jouw eigen ouderdomspensioen.
- Je maakt deze keuze als je met pensioen gaat. Of als je stopt met werken in de kappersbranche.



Partnerpensioen ruilen voor ouderdomspensioen

Misschien wil je geen partnerpensioen. Bijvoorbeeld omdat je geen partner hebt. Of jouw partner heeft zelf een goed inkomen. Je kunt jouw partnerpensioen dan ruilen voor ouderdomspensioen voor jezelf. Of dit voor een deel doen.

Dit zijn de afspraken

- Ruil je al jouw partnerpensioen om? Dan krijgt je partner géén pensioen als je overlijdt. Je krijgt zelf méér pensioen.
- Je maakt deze keuze als je met pensioen gaat. Kies je voor ruil van pensioen? Dan kun je dit niet meer veranderen.
- Heb je een partner? Dan moet hij of zij het eens zijn met jouw keuze.
- Heb je een ex-partner die recht heeft op bijzonder partnerpensioen? Dan kun je dat deel van het partnerpensioen niet ruilen.

Het pensioen voor jouw kinderen verandert niet

Ruil je je ouderdomspensioen voor extra pensioen voor jouw partner? Dan heeft dit geen gevolgen voor het pensioen voor jouw kinderen als je overlijdt. Het wezenpensioen is 20% van het partnerpensioen. Maar we gaan uit van de waarde vóórdat je pensioen ruilde. Je kinderen krijgen dit pensioen tot hun 18e jaar. Studeren zij? Dan is dit tot hun 27e.

Meer weten?

- Je leest meer op pensioenkappers.nl en in ons pensioenreglement.
- Je pensioenbedragen staan op het Uniform Pensioenoverzicht dat je elk jaar van ons krijgt.
- Wil je weten hoeveel pensioen jij en jouw partner krijgen als je pensioen ruilt? Bel ons dan op 050 58 29870. Wij maken graag een berekening voor je.



Eerder met pensioen gaan

Jouw pensioen gaat bij ons standaard in op je 68e. Maar je kunt ook op een andere datum met pensioen gaan.

Je gaat eerder met pensioen

Misschien wil je eerder stoppen met werken. Je pensioen gaat dan ook eerder in. Je kunt bij ons met pensioen gaan vanaf 5 jaar voor je AOW krijgt. Je krijgt dan wel minder pensioen. Wij moeten jouw pensioen namelijk langer uitbetalen. Je bouwt ook minder lang pensioen op. Eerder met pensioen gaan heeft dus financiële gevolgen. Waarschijnlijk krijg je ook niet direct AOW. Dit is pensioen van de overheid. Je leest jouw AOW-leeftijd op svb.nl.

Als je langer wilt doorwerken

Als je wilt, kun je ook langer doorwerken. Je pensioen gaat wel gewoon in op je 68e. Je bouwt ook geen pensioen meer op na je 68e.

Voor een deel met pensioen gaan kan ook

Je kunt bij ons ook voor een deel eerder met pensioen gaan. Je blijft voor het andere deel dan werken. Kijk bij [Welke keuzes heb je zelf?](#) in dit Pensioen 1-2-3 voor meer informatie.

Je regelt het zo

- Bespreek jouw wensen eerst met je werkgever. Je maakt samen afspraken over wat je wilt.
- Wil je eerder met pensioen? Vraag dit dan uiterlijk 3 maanden voor gewenste datum bij ons aan.

Je vindt alle afspraken in ons pensioenreglement. Wil je weten hoeveel pensioen je krijgt als je eerder met pensioen gaat? Bel ons dan op 050 58 29870. Wij maken graag een berekening voor je.



Voor een deel met pensioen gaan

Je pensioen gaat bij ons standaard in op je 68e. Wil je eerder met pensioen? Maar liever niet direct helemaal stoppen met werken? Dat kan. Dit heet deeltijdpensioen.

Ga je voor een deel met pensioen? Dan is jouw pensioen straks hoger dan als je direct helemaal met pensioen gaat. Je blijft voor het andere deel werken. Over dat salaris blijf je ook pensioen opbouwen. Op je 68e ga je helemaal met pensioen.

Dit zijn de afspraken

- Je kunt vanaf 5 jaar voor je AOW krijgt starten met jouw pensioen.
- Je gaat uiterlijk op je 68e jaar helemaal met pensioen.
- Je kunt jouw keuze maar 1 keer doorgeven. Kies je ervoor om deels met pensioen te gaan? Of kies je om dit niet te doen? Dan is dit definitief.
- Je kunt jouw keuze daarna niet meer veranderen.

Je regelt het zo

- Bespreek jouw wensen eerst met je werkgever. Je maakt samen afspraken over wat je wilt.
- Wil je vóór jouw 68e deels met pensioen gaan? Laat dit dan uiterlijk 3 maanden voor gewenste datum aan ons weten.

Je vindt alle afspraken in ons pensioenreglement. Wil je weten hoeveel pensioen je krijgt als je voor een deel met pensioen gaat? Bel ons dan op 050 58 298 70. Wij maken graag een berekening voor je.



Eerst een hoger pensioen krijgen

Als je met pensioen gaat, krijg je een vast bedrag aan pensioen zolang je leeft. Maar misschien wil je eerst liever een hoger ouderdompensioen. Bijvoorbeeld omdat je nog geen AOW krijgt. Je krijgt dan daarna een lager ouderdompensioen zolang je leeft. Je kunt óók kiezen voor een lager ouderdompensioen in de 1e periode. Je krijgt daarna een hoger ouderdompensioen zolang je leeft.

Dit zijn de afspraken

- Je maakt deze keuze voor ten minste 1 maand en ten hoogste 10 jaar.
- Jouw lagere pensioen mag niet lager zijn dan 75% van jouw hogere pensioen.
- Jouw pensioen in de 1e en 2e periode is anders dan de bedragen op jouw Uniform Pensioenoverzicht.
- Deze keuze kan alleen als je helemaal met pensioen gaat. Niet als je dit voor een deel doet.

Je leest alle regels in ons pensioenreglement. Wil je weten hoeveel pensioen je krijgt bij deze keuze? Bel ons dan op 050 58 298 70. Wij maken graag een berekening voor je.

Je kunt jouw keuze maar 1 keer doorgeven

Kies je voor een hoog-laag pensioen? Of juist niet? Dan is dit definitief. Je kunt jouw keuze daarna niet meer veranderen.

Hoe zeker is je pensioen?



Je loopt risico met jouw pensioen

Je hebt jouw hele leven met je pensioen te maken. In je werkende leven bouw je pensioen op. Daarna krijg je pensioen. Dit is in totaal misschien wel een periode van 80 jaar, waarin veel kan veranderen. Ook zijn er meer risico's. Daardoor kan onze financiële situatie veranderen, en dus ook jouw pensioen.

Mensen worden gemiddeld steeds ouder

Ons pensioenfonds probeert voorbereid te zijn op de risico's die jouw pensioen kunnen veranderen. Dit ging niet altijd goed. Bijvoorbeeld omdat mensen gemiddeld steeds ouder worden. We moeten het pensioen daardoor langer uitbetalen. Die levensverwachting steeg de afgelopen tijd sneller dan we dachten. We moeten dus nog meer geld in kas hebben dan we eerst berekenden.

De rente kan jouw pensioen veranderen

Pensioenfondsen moeten inschatten hoeveel geld ze nodig hebben om alle pensioenen in de toekomst te kunnen betalen. Is de rente laag? Dan moeten we meer geld in kas hebben voor de betaling van al die pensioenen. Blijft de rente een lange tijd laag? Dan maakt dit de pensioenen duur voor ons.

De beleggingen kunnen tegenvallen

Je betaalt premie voor je pensioen. Wij beleggen dat geld. Zo wordt jouw pensioen over langere tijd meer waard. Maar beleggen is ook een risico. Daarom kiezen we voor verschillende soorten van beleggingen. Zo lopen we minder risico. Maken we winst op de ene belegging? Daarmee maken we een verlies op een andere belegging goed. We kunnen dit risico ook verzekeren. Daarvoor betalen we wel kosten.

In ons beleid letten we goed op de risico's

Er zijn meer risico's. Ons pensioenfonds doet er veel aan om jouw pensioen daartegen te beschermen. Je leest meer over ons risicomanagement op onze website.

We meten onze financiële situatie met de 'beleidsdekkingsgraad'

Een besluit over de verhoging of verlaging van je pensioen hangt af van onze financiële situatie. Hiervoor kijken we elke maand naar onze dekkingsgraad. Sinds 2015 meten we die over de laatste 12 maanden. Daarvan nemen we het gemiddelde. Dit heet de beleidsdekkingsgraad. Die dekkingsgraad mag dus niet te laag zijn. Is hij lager dan 100%? Dan mogen wij ook niet meewerken aan de waardeoverdracht van jouw pensioen.

Je leest meer over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad op pensioenkappers.nl.

Pensioenfonds Kappers heeft een overbruggingsplan

Pensioenfonds blijft gebruikmaken van soepele regels. Om te voldoen aan de tijdelijke soepele regels heeft Pensioenfonds Kappers bij De Nederlandsche Bank (DNB), de toezichthouder op pensioenfonds, een overbruggingsplan ingediend. In het overbruggingsplan staat hoe we ervoor zorgen dat onze financiële situatie op het overgangsmoment naar de nieuwe regeling goed genoeg is om verantwoord over te gaan. Lees meer over het overbruggingsplan op: pensioenkappers.nl/nieuws/pensioenfonds-blijft-gebruikmaken-van-soepele-regels



Wij proberen jouw pensioen waardevast te houden

Geld wordt elk jaar meestal minder waard. Je kunt met hetzelfde geld in 2025 minder kopen dan in 2024. Dit heet inflatie. Ons pensioenfonds probeert jouw pensioen daarom elk jaar op 1 oktober te verhogen. Het pensioen dat je hebt opgebouwd groeit dan mee met de prijzen in Nederland. Dit heet toeslag. Zo is je pensioen waardevast.

Toeslagverlening lukt niet altijd

Onze beleidsdekkingsgraad moet minstens 110% zijn. Daarnaast mag toeslagverlening sinds 2015 alleen als we verwachten dat dit in de jaren daarna ook kan. Dit betekent dat we meer geld nodig hebben om jouw pensioen te kunnen verhogen. En verhogingen vallen lager uit dan vóór 2015.

Gaat het financieel minder goed met ons pensioenfonds? Dan groeit jouw pensioen niet mee met de prijzen. Of niet helemaal. Jouw pensioen wordt dan minder waard. Gaat het daarna financieel beter? Dan verhogen wij je pensioen misschien extra. Jouw koopkracht gaat dan weer omhoog.

Er is elk jaar een maximum

Dit heet onze ambitie. Onze ambitie is de stijging van de prijzen. Is die 1,5%? Dan stijgt jouw pensioen in dat jaar maximaal met 1,5%. We kijken naar de stijging van de prijzen over de 12 maanden voor 1 juli. Die cijfers krijgen we van het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS). We gaan uit van de Consumentenprijsindex alle huishoudens afgeleid.

	Toeslag	Stijging van de prijzen	Onze ambitie
2024	0 %	2,1 %	2,1 %
2023	0 %	5,4 %	5,4 %
2022	0 %	9,9 %	9,9 %
2021	0 %	1,9 %	1,9 %
2020	0 %	1,4 %	1,4 %
2019	0 %	1,6 %	1,6 %
2018	0 %	1,3 %	1,3 %
2017	0 %	1,1 %	1,1 %
2016	0 %	0,0 %	0,0 %
2015	0 %	0,8 %	0,8 %

De afgelopen jaren verhoogden wij de pensioenen zo

Je ziet ook of jouw pensioen is meegegroeid met de prijzen. Onze financiële situatie was de afgelopen tijd niet goed genoeg om de pensioenen te verhogen. De stijging van de prijzen is dus niet goedgemaakt.

Ook de komende jaren kunnen wij jouw pensioen waarschijnlijk niet of niet helemaal verhogen.

Misschien moeten we jouw pensioen verlagen.

Lees ook deze informatie

- Kijk bij [Verhogen en verlagen](#).
- Lees het pensioenreglement voor ons toeslagbeleid.
- Het laatste nieuws over onze financiële situatie vind je op onze website.



Tekort

Als we een tekort hebben, nemen we - als dat nodig is - één of meer van deze maatregelen:

- Je pensioen groeit niet (volledig) mee met de lonen.
- Je premie gaat omhoog.
- Je pensioen gaat omlaag. We doen dit alleen in het uiterste geval.

Lees ook deze informatie

- Je vindt alle regels in ons pensioenreglement. Kijk bij Toeslag.
- Je vindt informatie over ons herstelplan bij Financiële situatie.
- Voor het laatste nieuws over onze financiële situatie kijk je op onze website.

Welke kosten maken wij?



Ons pensioenfonds maakt kosten om jouw pensioen te regelen:

- **Kosten voor het bestuur, de organisatie en de administratie**
Bijvoorbeeld voor de betaling van je pensioen en ontvangst van de premies. Of voor goede informatie aan jou en je werkgever. Zo verzorgen we dit Pensioen 1-2-3, je Uniform Pensioenoverzicht en een website.
- **Kosten om de pensioengelden te beheren en beleggen**
Wij betalen de partijen die de pensioengelden voor ons beleggen. Ook maken we transactiekosten. Zo betalen wij kosten aan de beurs als we aandelen of obligaties kopen of verkopen.

Je leest meer over onze kosten in het jaarverslag op onze website.

Wanneer moet je in actie komen?



Als je van baan verandert

Je hebt een nieuwe baan in onze branche. Daarom bouw je nu pensioen op in onze pensioenregeling.

Je kunt kiezen om het pensioen dat je eerder opbouwde mee te nemen naar ons pensioenfonds. Dit heet waardeoverdracht.

Je vraagt dit bij ons aan. Dit doe je via Waardeoverdracht. Pas als je het eens bent met onze opgave, regelen wij de overdracht.

Krijg je een nieuwe baan met een nieuwe pensioenregeling? Dan ga je pensioen opbouwen in die nieuwe pensioenregeling. Ook dan kun je ervoor kiezen jouw eerder opgebouwde pensioen mee te nemen. Je vraagt dit aan bij je nieuwe pensioenfonds.

Waardeoverdracht is niet nodig als je een nieuwe baan vindt in de kappersbranche. Je blijft dan namelijk pensioen bij ons opbouwen. Jouw pensioenregeling verandert dan niet.

Kies je voor waardeoverdracht?

Dan heb je al jouw pensioen bij elkaar. Je krijgt dan later al jouw pensioen van 1 of een kleiner aantal pensioenfondsen.

Kies je niet voor waardeoverdracht?

Dan blijft jouw opgebouwde pensioen staan bij je oude pensioenfonds. Je betaalt daar geen premie meer. Je bouwt er ook geen pensioen meer op. Je krijgt dat deel van je pensioen straks van jouw oude fonds.

Bedenk goed of waardeoverdracht voor jou verstandig is

Als je jouw nieuwe pensioenfonds om waardeoverdracht vraagt, krijg je eerst een opgave. Daarin staan jouw oude en nieuwe pensioenbedragen. Kijk niet alleen naar de bedragen. Vergelijk óók jouw oude en nieuwe pensioenregeling. Dat doe je met dit Pensioen 1-2-3:

- Wat krijg je wel en niet? Bijvoorbeeld pensioen voor je partner en kinderen als je overlijdt.
- Wat is de financiële situatie van jouw oude en nieuwe pensioenfonds? Is de kans op verlaging van je pensioen bij jouw nieuwe fonds de komende jaren kleiner? Dan kan waardeoverdracht gunstig zijn. Andersom kan natuurlijk ook.

Je beslist dan pas of je jouw pensioen meeneemt. Zo kun je een goede keuze maken. Kom je er niet uit? Overleg dan met een financieel adviseur.

De pensioenvergelijker helpt je daarbij ook. Kijk bij [Welke keuzes heb je zelf?](#)

Als het financieel niet goed gaat, kan waardeoverdracht niet direct

De financiële situatie van jouw oude en nieuwe pensioenuitvoerder moet wel goed zijn. Je kunt wel vast waardeoverdracht aanvragen. Maar jouw pensioen blijft bij het oude fonds tot de financiële situatie van beide fondsen weer goed is. Daarna krijg je een opgave. Je beslist dan pas of je jouw pensioen echt meeneemt.

Je leest meer over onze financiële situatie en de beleidsdekkingsgraad op pensioenkappers.nl.



Als je arbeidsongeschikt wordt. Of als er iets verandert

Als je ziek wordt, betaalt jouw werkgever je salaris door. We berekenen je pensioenopbouw over het salaris dat je in deze 2 jaar krijgt doorbetaald. Je blijft dus ook pensioen opbouwen. Ben je 2 jaar ziek? Dan ben je arbeidsongeschikt.

Ben je meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan blijf je toch pensioen opbouwen

Ben je langer dan 2 jaar ziek en meer dan 35% arbeidsongeschikt? Dan krijg je een WIA-uitkering van de overheid. Je kunt de opbouw van je pensioen dan premievrij voortzetten. Hiervoor moet je zelf een verzoek bij het pensioenfonds doen.

Kom je in aanmerking voor premievrijstelling? Dan neemt het pensioenfonds de betaling van de pensioenpremie van jou over. Dit geldt alleen voor het deel dat je arbeidsongeschikt bent. Ben je volledig arbeidsongeschikt? Dan betalen wij jouw hele premie.

Werk je nog voor een deel? Dan blijf je voor dat deel op de normale manier pensioen opbouwen. Jij en jouw werkgever betalen samen de premie.

Zo werkt het

In dit schema lees je hoeveel pensioen je blijft opbouwen op onze kosten.

Je bent arbeidsongeschikt voor:	Je blijft dan pensioen opbouwen voor:
0 tot 35 %	0 %
35 tot 45 %	40 %
45 tot 55 %	50 %
55 tot 65 %	60 %
65 tot 80 %	72,5 %
80 tot 100 %	100 %

Alle regels vind je in ons pensioenreglement. Bijvoorbeeld wat je krijgt als er iets verandert in jouw arbeidsongeschiktheid.

Je hoeft het niet te laten weten als je arbeidsongeschikt wordt

Word je meer of minder arbeidsongeschikt? Dit hoeft je niet aan ons door te geven. Het UWV geeft wijzigingen in je arbeidsongeschiktheidspercentage aan ons door.

Bedenk goed hoe jouw pensioen er uitziet als je arbeidsongeschikt wordt

Je vindt alle regels over jouw pensioen in ons pensioenreglement op onze website. Misschien kun je zelf nog maatregelen nemen. Bijvoorbeeld via een verzekering. Zo heb je meer inkomen als je arbeidsongeschikt wordt. Of door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met jouw financieel adviseur of je iets extra's moet regelen.



Als je pensioen wilt blijven opbouwen

Word je werkloos? Of ga je werken bij een werkgever die geen pensioenregeling biedt? Dan stopt de opbouw van pensioen via jouw werk. Je kunt dan zelf pensioen blijven opbouwen bij ons pensioenfonds. Dit heet vrijwillige voortzetting.

Zo heb je later meer pensioen.

Dit zijn de afspraken

- Je bent minimaal 3 jaar als werknemer deelnemer bij ons pensioenfonds.
- De pensioenopbouw via jouw werk stopt.
- Je start direct daarna met vrijwillig opbouwen.
- Je betaalt zelf de premie voor jouw pensioen. Ook het deel dat je werkgever eerst betaalde.
- Je kunt maximaal 3 jaar pensioen bij ons blijven opbouwen.
- Je hebt geen andere baan waar je pensioen opbouwt.
- Wil je pensioen blijven opbouwen? Bel ons dan. Doe dit binnen 9 maanden nadat je uit dienst gaat. Je krijgt dan een opgave van ons.
- Ben je het eens met de bedragen? Dan zorgen wij dat je pensioen blijft opbouwen.

Je leest meer over de voorwaarden op pensioenkappers.nl in ons pensioenreglement.



Als je gaat trouwen of samenwonen. Of als je geregistreerd partners wordt

Ga je trouwen? Of word je geregistreerd partner? Dan krijgt jouw partner waarschijnlijk partnerpensioen als je overlijdt.

Kijk de bedragen en voorwaarden van het partnerpensioen goed na

Bijvoorbeeld op jouw Uniform Pensioenoverzicht. Kijk voor jouw totale pensioen en AOW op mijnpensioenoverzicht.nl.

Meld jouw partner aan als je in het buitenland woont

Woon je in Nederland? Dan hoeft je jouw partner niet bij ons aan te melden. Je gemeente geeft dit aan ons door. Woon je in het buitenland? Meld jouw partner dan wel bij ons aan.

Meld jouw partner ook aan als je samenwoont

Woon je samen? Dan krijgt jouw partner niet vanzelf partnerpensioen als je overlijdt. Er zijn namelijk voorwaarden. Bijvoorbeeld:

- Je woont minimaal 6 maanden samen.
- Je hebt een samenlevingsovereenkomst met een gezamenlijke huishouding. Die sloot je af bij een notaris.
- Je sprak daarin af dat je zorgplicht hebt voor elkaar.
- Jouw partner is niet je kind of jouw vader of moeder.

Kijk voor meer informatie op onze website.

Jouw partner krijgt misschien ook een Anw-uitkering van de overheid

Overlijdt je? Dan krijgt jouw partner misschien een uitkering van de overheid. Dit staat in de Algemene Nabestaandenwet (Anw).

Je vindt alle informatie op svb.nl. Bijvoorbeeld over de voorwaarden:

- Jouw partner zorgt voor een kind jonger dan 18 jaar, of
- Jouw partner is meer dan 45% arbeidsongeschikt.

Je partner krijgt misschien een Anw-gat-pensioen van ons

Krijgt jouw partner geen Anw-uitkering? Jouw partner krijgt dan misschien een Anw-gat-pensioen van ons.

Dit geldt alleen als je in de kappersbranche werkt en overlijdt. Je leest meer op onze website.

Bedenk of je extra maatregelen moet nemen

Is het pensioen voor jouw partner niet goed genoeg geregeld? Zorg dan dat je zelf extra maatregelen neemt.

Bijvoorbeeld via een verzekering.



Als je gaat scheiden of niet meer samenwoont. Of jouw geregistreerd partnerschap stopt

Als je uit elkaar gaat, moet je samen financiële afspraken maken. Jouw scheiding heeft ook gevolgen voor je pensioen bij ons.

Jouw ex-partner heeft recht op ouderdompensioen

Jouw ex-partner heeft recht op de helft van het ouderdompensioen dat je opbouwde tijdens jouw huwelijk of geregistreerd partnerschap. Je kunt samen wel andere afspraken maken. Je legt die vast in een overeenkomst bij jouw huwelijk of scheiding.

Geef jouw afspraken aan ons door

Jij of jouw ex-partner laat ons binnen 2 jaar weten dat je bent gescheiden en welke afspraken je maakte.

Zo weet je zeker dat wij jouw pensioen goed regelen. Lees meer op onze website.

Horen wij niet binnen 2 jaar van je? En maakte je afspraken over de verdeling van jouw ouderdompensioen? Dan kunnen wij het pensioen voor jouw ex-partner helaas niet meer direct aan hem of haar betalen. Je moet de verdeling van jouw pensioen dan onderling regelen.

Woon je in het buitenland? Meld je ex-partner dan bij ons af. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door.

Woonde je samen en had je een samenlevingsovereenkomst? Dan heeft jouw ex-partner geen recht op ouderdompensioen. Je kunt samen wel andere afspraken maken. Je verdeelt jouw pensioen dan buiten ons pensioenfonds om.

Jouw ex-partner heeft ook recht op partnerpensioen

Jouw ex-partner heeft ook recht op het partnerpensioen dat je opbouwde tot je scheiding. Of tot jouw geregistreerd partnerschap stopte. Je hoeft hiervoor niets te doen. Wij regelen de verdeling voor je. We trekken het pensioen voor jouw ex-partner af van het pensioen voor een eventuele nieuwe partner.

Geef jouw afspraken in deze situaties aan ons door

- Wil je niet dat jouw ex-partner pensioen krijgt? Maak dan goede afspraken in een scheidingsovereenkomst. Daarin staat dat jouw ex-partner afstand doet van het partnerpensioen. Geef die afspraken wel aan ons door.
- Woonde je samen en had je een samenlevingsovereenkomst? Dan heeft jouw ex-partner óók recht op partnerpensioen. Tenzij je samen andere afspraken over het partnerpensioen maakte. Laat ons altijd weten wat jouw afspraken zijn. Wij krijgen dit namelijk niet automatisch door van jouw gemeente. Meld jouw partner ook bij ons af. Dat doe je via het afmeldformulier op onze website.



Als je verhuist naar of in het buitenland

Verhuis je binnen Nederland? Dan horen wij dit van jouw gemeente. Verhuis je naar het buitenland? Of naar een ander adres in het buitenland? Laat ons dan weten wat je nieuwe adres is. Zo kunnen we je op de hoogte houden van jouw pensioen.

Wil je weten wat een verhuizing naar het buitenland betekent voor jouw pensioen? Bel ons dan gerust op 050 58 29870.

Jouw AOW van de overheid kan ook veranderen. Die hangt namelijk af van het aantal jaren dat je in Nederland werkt of woont. Bel met de Sociale Verzekeringsbank voor meer informatie. Of kijk op svb.nl.



Als je werkloos wordt

Word je werkloos? Dan bouw je geen pensioen meer op. Regel je zelf niets? Dan is jouw pensioen lager als je met pensioen gaat. Bedenk ook goed dat het pensioen voor jouw partner lager wordt. We gaan voor zijn of haar pensioen namelijk uit van het ouderdomspensioen dat je tot dan opbouwde.

Je kunt bij ons pensioen blijven opbouwen

Dit heet vrijwillige voortzetting. Je betaalt dan zelf de premie. Ook het deel dat jouw werkgever eerst betaalde. Dit kan maximaal 3 jaar en zolang je nog geen andere baan hebt waar je pensioen opbouwt. Je leest meer over de voorwaarden in ons pensioenreglement op onze website.

Geef jouw wensen aan ons door

Wil je pensioen blijven opbouwen? Bel ons dan binnen 9 maanden nadat je uit dienst gaat. Je krijgt dan een opgave van ons. Ben je het eens met de bedragen? Dan zorgen wij dat je pensioen blijft opbouwen. Wil je stoppen met vrijwillig opbouwen? Geef dit dan 3 maanden daarvoor aan ons door.

Misschien kun je ook andere maatregelen nemen

Bijvoorbeeld via een verzekering. Of door zelf geld opzij te zetten voor later. Krijg je een nieuwe baan? Dan ga je daar waarschijnlijk weer pensioen opbouwen.

Het pensioen dat je opbouwde blijft voor jou staan

Je krijgt dit pensioen op jouw pensioendatum. Ook jouw partner en kinderen krijgen nog steeds een pensioen als je overlijdt. Dit is het pensioen dat je opbouwde tot je uit dienst ging.

Je hoeft het ons niet te laten weten als je werkloos wordt. Jouw werkgever geeft aan ons door dat je uit dienst bent.



Als je meer of minder gaat werken

Ga je meer of minder werken? Dan verandert jouw salaris. De premie voor jouw pensioen verandert dan ook. Hoeveel je betaalt voor jouw pensioen, hangt namelijk af van jouw salaris.

Je gaat minder werken

Als je minder gaat werken, betaal je minder premie. Je bouwt daardoor minder pensioen op voor jezelf. Jouw partner krijgt ook minder pensioen als je overlijdt.

Je gaat meer werken

Als je meer gaat werken, betaal je meer premie. Je bouwt daardoor meer pensioen op voor jezelf. Jouw partner krijgt meer pensioen als je overlijdt.

Bedenk goed wat deze keuze betekent voor jouw pensioen

Wil je precies weten wat meer of minder werken betekent voor jouw pensioen? Bel ons dan op 050 58 298 70. We maken graag een berekening voor je.

Misschien kun je zelf maatregelen nemen als je minder gaat werken. Bijvoorbeeld door extra pensioen op te bouwen voor later. Overleg met jouw financieel adviseur of je iets extra's moet regelen.



Als je met onbetaald verlof gaat

Ga je met onbetaald verlof? Dan blijf je in dienst bij jouw werkgever. Je blijft ook deelnemer aan onze pensioenregeling. Onder onbetaald verlof vallen onder andere ouderschapsverlof, sabbatsverlof en studieverlof.

Je kunt pensioen blijven opbouwen

Je betaalt dan zelf de premie. Ook het deel dat je werkgever eerst betaalde. Zo heb je later meer pensioen.

Je blijft verzekerd voor arbeidsongeschiktheidsuitkering

Word je arbeidsongeschikt tijdens jouw onbetaald verlof? Dan krijg je misschien een uitkering van de overheid. Je leest meer op uwv.nl.

Je blijft ook verzekerd voor partner- en wezenpensioen

Neem je onbetaald verlof en overlijdt je? Dan krijgen jouw partner en kinderen een uitkering van het pensioenfonds.

Meer weten?

Je leest meer over de voorwaarden in ons pensioenreglement op onze website. Wil je weten wat jouw onbetaald verlof betekent voor je pensioen? Bel ons dan op 050 58 29870. Wij maken graag een berekening voor je.



Kijk 1 keer per jaar op mijnpensioenoverzicht.nl

Je leest precies hoeveel AOW je straks krijgt. En hoeveel pensioen je hebt opgebouwd bij de verschillende pensioenuitvoerders. Je ziet ook wat je netto krijgt.



Als je een eigen keuze wilt maken voor jouw pensioen

Je hebt verschillende keuzes voor jouw pensioen. Je kunt bijvoorbeeld je oude pensioen meenemen naar jouw nieuwe pensioenfonds. Die keuze maak je als je van baan verandert. Wil je jouw pensioen eerder of voor een deel laten ingaan? Of pensioen ruilen? Die keuze hoeft je pas te maken als jouw pensioen bijna ingaat. Kijk voor meer informatie op onze website.

Maak je een keuze op jouw pensioendatum? Dan kun je die maar 1 keer doorgeven. Je kunt dit daarna niet meer veranderen. Zorg dus dat je alle informatie hebt voordat je een keuze maakt.



Jouw pensioengegevens

Dit onderdeel gebruik je alleen als je een pensioenoverzicht hebt ontvangen. Hieronder leggen we graag de gegevens verder uit.

Pensioenuitvoerder

Het fonds waar je pensioen opbouwt.

Soort pensioenregeling

Je hebt een bruto uitkeringsovereenkomst. Dit is een pensioenregeling waarbij je een vaste pensioenaanspraak opbouwt.

Je salaris dat meetelt voor jouw pensioenregeling

Dit is het deel van je salaris waarover je pensioen opbouwt. Bijvoorbeeld jouw maandelijks salaris. Maar soms bouw je over meer onderdelen op. Dit noemen we het pensioengevend salaris. Je vindt alle onderdelen die meetellen in het regelement in laag 3.

Salaris waarover je wel pensioen opbouwt

Dit is het deel wat wordt gebruikt om jouw pensioenopbouw te berekenen. Dit noemen we de pensioengrondslag.

Percentage jaarlijkse pensioenopbouw

Je bouwt elk jaar pensioen op over een deel van jouw pensioengrondslag. Dit is een percentage. We noemen dit jouw opbouwpercentage.



Factor A (voor je belastingaangifte)

Het bedrag op het pensioenoverzicht kun je nodig hebben voor jouw belastingaangifte over het jaar 2024. Heb je meerdere pensioenoverzichten ontvangen? Dan moet je de factor A bedragen op deze pensioenoverzichten bij elkaar tellen. Wil je een berekening maken van jouw fiscale ruimte? Gebruik dan de Rekenhulp Lijfrentepremie van de Belastingdienst. Die vind je op belastingdienst.nl. Jouw financieel adviseur kan je hierbij ook helpen.



Als je vragen hebt

Bel ons gerust als je vragen hebt over jouw pensioen. Misschien wil je meer weten over een keuze. Of over wat je zelf kunt doen. Ons telefoonnummer is 050 58 298 70. Je bereikt ons maandag tot en met vrijdag van 09.00 tot 17.00 uur. Je kunt ook op pensioenkappers.nl kijken. Of stel jouw vraag via de mail.

Meer weten over...

... je pensioen bij ons? Je vindt veel informatie en antwoorden op de website.

... je pensioenbedragen? Kijk op mijnpensioenoverzicht.nl voor je totale pensioen.