

# Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf

**Beloningsbeleid**

## **Colofon**

Dit document is een uitgave van  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor het Kappersbedrijf

*datum*

18 december 2024



## Beloningsbeleid Pensioenfonds Kappers

### Per 1 januari 2025

Het bestuur heeft vastgesteld dat het beloningsbeleid onder meer aan de volgende criteria moet voldoen:

- passende marktconforme beloning die aansluit bij de kwaliteiten van de bestuurders, de beschikbaarheid en de tijdsbesteding;
- vasthouden aan de richtlijnen zoals die in de pensioenbranche van kracht zijn (DNB, Code Pensioenfonds en Pensioenfederatie);
- daar waar van toepassing kostendekkend voor de voordragende organisatie (ANKO, FNV Mooi en CNV);
- de druk die de kosten van het nieuwe beloningsbeleid geeft op de kosten van het pensioenfonds ten opzichte van de premie moet in verhouding zijn.

Voor bestuursleden, leden van de raad van toezicht, leden van het verantwoordingsorgaan en trainees geldt dat:

- er een vast jaarlijkse vergoeding wordt toegekend conform tabel 1 uit dit beloningsbeleid;
- er een onkostenvergoeding wordt toegekend wat een percentage is van de vaste jaarlijkse vergoeding en welke dient ter dekking van kosten zoals reis- en verblijfkosten, opleidingskosten, kantoorkosten en representatiekosten;
- er geen BTW is verschuldigd over de beloning. In het beloningsbeleid wordt geen rekening gehouden met duurzaamheidsrisico's;
- de vaste vergoeding jaarlijks per 1 januari verhoogd wordt conform de loonstijging in de kappersbranche (CAO Kappersbedrijf) in het voorliggende kalenderjaar;
- de vergoeding per kwartaal wordt uitbetaald op basis van een factuur of vacatieformulier. De vergoeding wordt pro rata uitbetaald wanneer de aanstelling niet het volle kwartaal geldt;
- wanneer een opleiding wordt gevolgd in het belang van of in opdracht van Pensioenfonds Kappers maakt deze geen onderdeel uit van de onkostenvergoeding. Hiervoor is een opleidingsbudget beschikbaar. Om aanspraak te maken op dit opleidingsbudget dient vooraf goedkeuring gegeven te worden door het bestuur.

Het bestuur evalueert het beloningsbeleid jaarlijks.

## Concrete uitwerking beloningsbeleid

In onderstaande tabel zijn de afspraken inzake de beloning voor leden van bestuur, raad van toezicht, verantwoordingsorgaan en trainees opgenomen.

**Tabel 1: Beloningen per 1 januari 2025**

<b>Orgaan</b>	<b>Beloning</b>	<b>Toelichting</b>
<b>Bestuursleden</b>	€ 36.554	Vaste vergoeding per jaar
<b>Voorzitters bestuur</b>	€ 54.832,-	Vaste vergoeding per jaar
<b>Lid raad van toezicht</b>	€ 12.826,-	Vaste vergoeding per jaar
<b>Voorzitter raad van toezicht</b>	€ 17.102,-	Vaste vergoeding per jaar
<b>Verantwoordingsorgaan</b>	€ 3.948,-	Vaste vergoeding per jaar
<b>Onkostenvergoeding</b>	7,5% van de beloning voor bestuur, raad van toezicht en trainee 10% van de beloning voor verantwoordingsorgaan	
<b>Trainee</b>	1/3 van de reguliere beloning	