



De dekkingsgraad: wat is dat?

U hoort er vaak over: de dekkingsgraad van het pensioenfonds. Wat is dat precies? En wat zegt het over de pensioenen van uw werknemers?

Wat zegt de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad laat zien hoe gezond ons fonds is. Aan de ene kant hebben we geld 'in kas' (onze bezittingen). Aan de andere kant betalen we pensioenen uit en hebben we geld nodig voor toekomstige pensioenbetalingen (onze verplichtingen). Is de dekkingsgraad 100 procent? Dan hebben we precies genoeg geld om alle pensioenen uit te betalen. Liever hebben we een buffer. Daarom willen we een dekkingsgraad van minimaal 105 procent. Dat moet ook volgens de wet.

Tip

De informatie in deze nieuwsbrief is ook interessant voor uw werknemers! Hang daarom deze nieuwsbrief op het prikbord.

Inhoudsopgave pag 2-3 Prijs gewonnen | Mijn werknemer wil met ouderschapsverlof | **Een hogere premie in 2012** | Pensioen niet omhoog | Pensioenakkoord | pag 4 Veelgestelde vragen | **Minder administratie door nieuwe pensioenaangifte** | Contact

Wat zijn de gevolgen van lage rente?

Het pensioen dat we uitbetalen bestaat voor het grootste deel uit de opbrengst van rente en beleggingen. Is de rente lange tijd heel laag? Dan komt er te weinig geld binnen om de pensioenen helemaal te kunnen betalen. Dan zijn maatregelen nodig; bijvoorbeeld een hogere premie. Of het korten van pensioenen. Zulke maatregelen verhogen de dekkingsgraad.

Wat bepaalt de dekkingsgraad?

De dekkingsgraad is steeds in beweging door onze beleggingen en door de rente. Op dit moment staan zowel de rente als de aandelenkoersen erg laag. Daardoor is de dekkingsgraad onder het gewenste niveau gezakt.

Note

Nieuwsbrief wint communicatieprijs

Ons pensioenfonds won met de nieuwsbrief voor werkgevers de NPN Award voor de meest effectieve communicatiestrategie. De jury is positief dat er goed is geluisterd naar de wensen. Daardoor ziet de nieuwsbrief er nu uit zoals de werkgevers willen, zegt de jury. De NPN Award is het Gouden Kalf van de pensioenwereld.



Verantwoord beleggen: wat is dat eigenlijk?

Als pensioenfonds beleggen we in aandelen. Daarbij letten we er goed op dat deze bedrijven zich netjes aan de regels houden. We willen bijvoorbeeld niet dat ze giftige stoffen lozen in een rivier. Of dat ze aan kinderarbeid doen. Over dit soort zaken stellen we kritische vragen. Tijdens de aandeelhoudersvergadering bijvoorbeeld.

Houdt een onderneming zich niet goed aan de regels? Dan gaan we met dat bedrijf in gesprek. Zo dwingen we hen om zich alsnog netjes te gaan gedragen. Helpt dat niet? Dan kan het zijn dat we onze aandelen van dat bedrijf verkopen. Kijk voor meer informatie op www.pensioenkappers.nl.



ga direct naar de website voor meer informatie

Pensioenakkoord: Stand van zaken

Vorige keer schreven we al over het pensioenakkoord. Dat akkoord is er nu. Kabinet, werkgevers en werknemers zijn het eens geworden.

Wat verandert er?

We worden met zijn allen steeds ouder. En dat kost geld. Daarom krijgt iedereen die is geboren ná 1955, straks later pensioen en AOW. Eerst gaat in 2020 de pensioenleeftijd omhoog naar 66 jaar. Vanaf 2025 wordt dat zelfs 67 jaar.

We werken met zijn allen straks dus langer door. Op die manier houden we onze pensioenen en de AOW betaalbaar.

Benieuwd naar het laatste nieuws? Kijk op www.pensioenkappers.nl.

Pensioen niet omhoog

De prijzen van de meeste producten stijgen elk jaar. Als het even kan, verhogen we daarom ook de pensioenen. We noemen dat toeslag.

Helaas staat ons pensioenfonds er niet al te best voor. Onze dekkingsgraad is al een tijdje te laag. Daarom kunnen we de pensioenen dit jaar niet aanpassen aan de gestegen prijzen.

Volgend jaar bekijken we onze financiële situatie opnieuw. Staan we er dan wel goed voor? Dan verhogen we de pensioenen mogelijk wel weer.

Waarom een hogere premie in 2012?

Komend jaar gaan u en uw werknemers meer premie betalen. De premie voor 2012 gaat namelijk omhoog: van 7,2 procent naar 8,6 procent.

Waarom gaat de premie omhoog?

Elk jaar kijken we naar de financiële situatie van het fonds. Gaat het goed? Dan hoeven we de premies niet te verhogen.

Helaas staat ons pensioenfonds er al een tijdje niet zo goed voor. Onze dekkingsgraad was eind november 81,8 procent. Dat is te laag (zie ook het artikel op de voorpagina). Daarom moeten we maatregelen nemen. Het verhogen van de premie is een van die maatregelen. Op die manier zorgen we ervoor dat het fonds er financieel weer beter voor komt te staan.

Mijn werknemer wil met ouderschapsverlof

Krijgt uw werknemer een kind? Dan kan zij of hij ouderschapsverlof opnemen. U kunt voor eigen kosten de opbouw zijn pensioen voortzetten.

Let op: stopt de pensioenopbouw geheel of gedeeltelijk? Dan heeft dit niet alleen gevolgen voor het ouderdomspensioen, maar ook voor het partnerpensioen. Wilt u meer weten hierover? Neem dan contact met ons op. De contactgegevens vindt u op de achterkant.



groetjes van Jacqueline uit Kaapverdië

Veelgestelde vragen

Heeft u een andere vraag? Op onze website vindt u veel informatie. Komt u er niet uit? Dan kunt u altijd contact opnemen met het Klant Contact Center op (088) 008 40 06.

Waarom staat er '2008' op mijn facturen?

In 2008 pasten we onze pensioenregeling aan. Sindsdien heten onze producten 'ouderdomspensioen 2008' en 'nabestaandenspensioen 2008'. De toevoeging '2008' heeft dus geen betrekking op het boekjaar.

Wilt u weten op welke periode een factuur betrekking heeft? Kijk dan linksboven op de factuur. Daar vermelden we over welk boekjaar het gaat.

De pensioenaangifte is veranderd.

Kan ik nog op de oude manier gegevens aanleveren?

We gaan over op een nieuw systeem voor de pensioenaangifte. Bent u al aangesloten op de nieuwe pensioenaangifte? Dan kunt u vanaf dat loonjaar uw gegevens niet meer op de oude manier aanleveren. Voor eerdere jaren is dit nog wel mogelijk.

Minder administratie door nieuwe pensioenaangifte

De pensioenaangifte is voor werkgevers een stuk gemakkelijker geworden. De aangifte regelt u sinds begin dit jaar met één druk op de knop. Veel werkgevers zijn nu aangesloten op het nieuwe systeem. De eerste ervaringen? Die zijn goed.

Werkgevers vinden het vooral prettig dat ze nu minder administratie hoeven te doen. Het pensioenfonds kan veel gegevens nu namelijk afleiden uit het aangiftebericht. U hoeft daardoor bijvoorbeeld geen wijzigingen meer door te geven. Het in en uit dienst melden van werknemers is niet meer nodig. En ook de jaargave is verleden tijd.

Verschillen

De overgang naar het nieuwe systeem is soepel verlopen. Soms klopte de administratie van een werkgever niet met onze administratie. Bijvoorbeeld omdat een werknemer al lang uit dienst was, maar niet bij ons was afgemeld. Als

er verschillen voorkwamen, hebben we deze samen met de werkgever rechtgezet.

Account aanmaken

Veel werkgevers zijn ondertussen aangesloten op het nieuwe systeem. U nog niet? Dan krijgt u binnenkort een uitnodiging. Syntus Achmea gaat ondertussen door met het makkelijker maken van de administratie. Zo hoeft u straks geen account meer aan te maken voor de pensioenaangifte. Wij maken alvast een account aan. U of het administratiekantoor hoeft deze account alleen nog maar te activeren.

Contact

Wilt u meer weten over één van de onderwerpen uit deze nieuwsbrief? Kijk dan op www.pensioenkappers.nl

Of neem contact op met het Klant Contact Center. Onze medewerkers staan u graag te woord tijdens kantooruren.

Telefoon (088) 008 40 06

Postbus 3183, 3502 GD Utrecht

E-mail kapperspensioen@achmea.nl



<< Direct naar de website